



---

## Dare un preavviso di dimissioni è obbligatorio?

Rispettare il periodo di **preavviso dimissioni** telematiche è una scelta soggettiva che il lavoratore può compiere autonomamente fermo restando che, tale scelta, in caso di mancato preavviso, comporta delle penalità previste dalla legge regolata dall'articolo 2118 del codice civile.

In questo articolo, ti guideremo lungo l'intero iter del preavviso dimissioni, in modo tale che tu possa rescindere il tuo rapporto lavorativo in totale sicurezza e nel rispetto dei requisiti di legge.

Andremo a trattare il periodo di **preavviso dimissioni** in caso di **contratto a tempo determinato**, così come per il **contratto a tempo indeterminato** e infine per i **contratti part-time**.

## Quali sono le penalità in caso di mancato preavviso dimissioni?

Nel caso in cui decidessi di non rispettare i giorni di **preavviso dimissioni** previsti dalla legge e dal tuo CCNL (contratto collettivo nazionale), il tuo datore di lavoro ha diritto a richiedere un'**indennità di mancato preavviso**.

Tale indennità è proporzionale all'importo delle retribuzioni che sarebbero spettate per il periodo di preavviso non lavorato, così come previsto dall'articolo 2118 del codice civile.

## Preavviso dimissioni contratto tempo determinato

Nel contratto a tempo determinato, non è previsto il recesso anticipato, per tanto non è previsto nemmeno un periodo di **preavviso dimissioni**.

Nel caso specifico dei contratti di lavoro a tempo determinato, il rapporto di lavoro può concludersi solo nel caso in cui entrambe le parti (datore di lavoro e lavoratore) siano d'accordo rispetto alla risoluzione del rapporto lavorativo.

Per tanto, nel caso in cui il lavoratore con contratto di lavoro a tempo determinato, decidesse di rescindere tale rapporto senza giustificato motivo oggettivo prima della scadenza, il datore di lavoro avrà diritto a chiedere un risarcimento pari all'ammontare del periodo mancante alla conclusione del contratto.

---

## Come si calcola il periodo di preavviso dimissioni?

Il **preavviso dimissioni** è soggetto alle seguenti variabili:

- Tipo di contratto
- Anzianità
- Livello di qualifica
- Livello di inquadramento

Nel caso di **contratto a tempo indeterminato** la variabile che assume particolare importanza è appunto l'anzianità, di seguito riportiamo un esempio di **preavviso dimissioni** minimo in funzione dell'anzianità posseduta:

- Minimo 15 giorni di preavviso per lavoratori a tempo indeterminato full-time con più di 5 anni di anzianità.
- Minimo 8 giorni di preavviso per lavoratori a tempo indeterminato full-time e un massimo di 5 anni di anzianità.
- Minimo 8 giorni di preavviso per lavoratori a tempo indeterminato part-time e più di 2 anni di anzianità.
- 4 giorni di preavviso per lavoratori a tempo indeterminato part-time e un massimo di 2 anni di anzianità.

I periodi summenzionati, sono puramente indicativi in quanto il lavoratore che dovrà presentare le proprie dimissioni dovrà far fede al preavviso dimissioni presente nel proprio contratto o, nel caso in cui non vi sia nessuna menzione all'interno del contratto, attenersi alle regole del CCNL al quale è soggetto.

Non ti preoccupare, più avanti nell'articolo, potrai trovare il maggior numero di CCNL con il relativo **preavviso dimissioni**.

### Giorni di assenza non conteggiati

Tra i giorni di preavviso che andrai a calcolare devi sapere che non possono essere inclusi nel calcolo eventuali giorni di assenza quali:

- Malattia
- Infortunio
- Ferie
- Maternità

---

## **Preavviso dimissioni qual è la decorrenza?**

Il periodo di preavviso dimissioni decorre dal momento stesso in cui la comunicazione viene inoltrata online.

Per cui tra il momento in cui le dimissioni vengono inoltrate e il giorno in cui queste diventeranno effettive dev'esserci un intervallo di tempo pari appunto al periodo di preavviso.

Deve essere comunque considerato il fatto che, alcuni CCNL, dispongono che il periodo di decorrenza può partire non dall'invio telematico delle dimissioni ma dal 1° o dal 15° giorno del mese.

### **Esempio**

Poniamo il caso di un lavoratore che, da contratto, deve rispettare 20 giorni di preavviso e decide di inviare le sue dimissioni telematiche il 18 del mese corrente. In questo caso – essendo che da contratto il preavviso parte dal 1° dal 15° giorno del mese – la decorrenza delle dimissioni partirà dal 1° giorno del mese successivo.

## **Dimissioni per giusta causa come funziona?**

Le dimissioni per giusta causa vengono richieste dal lavoratore che subisce determinati inadempimenti da parte del datore di lavoro.

La legge italiana non prevede un elenco di casi attraverso i quali il lavoratore può richiedere le dimissioni per giusta causa, in questo caso viene in aiuto la giurisprudenza che, negli anni, ha collezionato una serie di casi che determinano la validità e il diritto per il lavoratore di richiedere le dimissioni per giusta causa.

I casi sono i seguenti:

- Mancato o ritardato pagamento della retribuzione;
- Omesso versamento dei contributi previdenziali;
- Mobbing;
- Datore che impone al lavoratore di rendersi partecipe di attività illecite;
- Molestie sessuali del datore di lavoro;
- Ingiurie del superiore gerarchico;
- Significativo svuotamento delle mansioni attribuite al dipendente, tale da determinare un pregiudizio al bagaglio professionale del lavoratore.

Affinché le dimissioni per giusta causa siano inopponibili, consigliamo al lavoratore di conservare tutte le prove che confermino la veridicità di quanto avanzato in sede di dimissioni.

## **PRINCIPALI CONTRATTI LAVORATIVI**

### **Preavviso dimissioni terziario della distribuzione e dei servizi**

#### **Fino a 5 anni di servizio**

- I° Livello: 45 giorni di preavviso;
- II° e III° Livello: 20 giorni di preavviso;
- IV° e V° Livello: 15 giorni di preavviso;
- VI° e VII° Livello: 10 giorni di preavviso;
- Operatori di vendita: 30 giorni di preavviso

#### **Dai 5 ai 10 anni di servizio**

- I° Livello: 60 Giorni di preavviso;
- II° e III Livello: 30 giorni di preavviso;
- IV° e V° Livello: 20 giorni di preavviso;
- VI° e VII° Livello: 15 giorni di preavviso;
- Operatore di vendita: 45 giorni di preavviso.

#### **Oltre i 10 anni di servizio**

- I° Livello: 90 giorni di preavviso;
- II° e III° Livello: 45 giorni di preavviso;
- IV° e V° Livello: 30 giorni di preavviso;
- VI° e VII° Livello: 15 giorni di preavviso;
- Operatore di vendita: 60 giorni di preavviso.

### **Preavviso dimissioni metalmeccanici**

#### **Fino a 5 anni di servizio**

- VI° e VII° Categoria professionale: 2 mesi di preavviso;
- IV° e V° Categoria professionale: 1 mese e 15 giorni di preavviso;
- II° e III° Categoria professionale: 10 giorni di preavviso;
- I° Categoria professionale: 7 giorni di preavviso.

### **Dai 5 ai 10 anni di servizio**

- VI° e VII° Categoria professionale: 3 mesi di preavviso;
- IV° e V° Categoria professionale: 2 mesi di preavviso;
- II° e III° Categoria professionale: 20 giorni di preavviso;
- I° Categoria professionale: 15 giorni di preavviso.

### **Oltre i 10 anni di servizio**

- VI° e VII° Categoria professionale: 4 mesi di preavviso;
- IV° e V° Categoria professionale: 2 mesi e 15 giorni di preavviso;
- II° e III° Categoria professionale: 1 mese di preavviso;
- I° Categoria professionale: 20 giorni di preavviso.

## **Preavviso dimissioni commercio**

### **Fino a 5 anni di servizio**

- Quadri e I° Livello: 60 giorni di preavviso;
- II° e III° Livello: 30 giorni di preavviso;
- IV e V° Livello: 20 giorni di preavviso;
- VI° VII° Livello: 15 giorni di preavviso;

### **Dai 5 ai 10 anni di servizio**

- Quadri e I° Livello: 90 giorni di preavviso;
- II° e III° Livello: 45 giorni di preavviso;
- IV e V° Livello: 30 giorni di preavviso;
- VI° VII° Livello: 20 giorni di preavviso.

### **Oltre i 10 anni di servizio**

- Quadri e I° Livello: 120 giorni di preavviso;
  - II° e III° Livello: 60 giorni di preavviso;
  - IV e V° Livello: 45 giorni di preavviso;
  - VI° VII° Livello: 20 giorni di preavviso.
-